



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН

П Р И К А З

от 30.12.2021

№ 711

г. Кореновск

Об утверждении программы работы муниципального наставнического центра муниципального образования Кореновский район в 2022 году

В целях совершенствования профессионального мастерства и управленческой культуры руководителей общеобразовательных учреждений муниципального образования Кореновский район, в соответствии с Положением о муниципальном наставническом центре муниципального образования Кореновский район, утвержденным приказом управления образования администрации муниципального образования Кореновский район от 29.01.2021 года № 42 п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. программу работы муниципального наставнического центра муниципального образования Кореновский район на 2022 год (приложение 1).

1.2. состав муниципального наставнического центра муниципального образования Кореновский район (приложение 2).

2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Начальник
управления образования
администрации муниципального
образования Кореновский район

С.М. Батог

Проект подготовлен и внесен:
Муниципальным казенным учреждением
«Информационно-методический центр
системы образования муниципального
образования Кореновский район»
Исполняющий обязанности
директора учреждения

Л.И. Симоненко

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
УТВЕРЖДЕНО
приказом управления
образования администрации
муниципального образования
Кореновский район
№ 711 от 30.01.2021

**ПРОГРАММА РАБОТЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО НАСТАВНИЧЕСКОГО ЦЕНТРА
муниципального образования Кореновский район
на 2022 год**

Пояснительная записка

В муниципальном образовании Кореновский район функционируют 22 общеобразовательные организации: 7 городских школ, 13 сельских средних и 2 основных школ.

По результатам всероссийских проверочных работ, основного государственного экзамена, единого государственного экзамена, а также социологических исследований школ были определены общеобразовательные организации муниципального образования Кореновский район, которые демонстрируют низкие показатели качества знаний в течение 3-х лет. В 2021 году это МОБУ СОШ № 4, 27, 34, 39, МОАНУ СОШ № 19, МОБУ ООШ № 10.

В основе неуспеха каждой «слабой» школы лежит уникальная комбинация её собственных причин. Поэтому важно проводить комплексный анализ факторов, обуславливающих низкие результаты, и формировать адресные меры поддержки.

Специально организованная деятельность (система работы) самих образовательных организаций, ориентированная на переход в эффективный режим функционирования, сможет обеспечить своим обучающимся достаточно высокий уровень достижений, если последовательно и системно реализовывать образовательные стратегии, обеспечивающие эффективный режим работы. Эти стратегии могут быть транслированы для других образовательных организаций, стремящихся повысить свои образовательные результаты.

Муниципальная стратегия поддержки школ с низкими результатами по ВПР предполагает разработку методов и инструментов, которые позволят определить наиболее эффективные и адресные формы поддержки на муниципальном уровне.

Муниципальная программа работы наставнического центра направлена на повышение качества профессиональной деятельности как административных команд школ, так и педагогов.

Цель:

Целью работы муниципального наставнического центра (далее - МНЦ) является совершенствование профессионального мастерства и управленческой культуры руководителей общеобразовательных организаций, обеспечивающее повышение качества образовательных услуг муниципальной системы образования.

Задачи муниципального наставнического центра:

- повышение эффективности работы школ с низкими образовательными результатами (далее – ШНОР);
- оказание организационно-методической помощи в формировании эффективных управленческих команд в ШНОР;
- повышение профессиональной компетентности членов управленческих команд ШНОР;
- организация и обеспечение функционирования школы кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций МО Кореновский район;
- ведение реестра муниципального кадрового управленческого

резерва руководителей общеобразовательных организаций;

– тиражирование положительного управленческого опыта эффективных и резильентных школ, а также школ со стабильно высокими образовательными результатами.

Деятельность муниципального наставнического центра организуется на базе муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр системы образования МО Кореновский район».

Работа МНЦ регламентируется планом и «Положением о муниципальном наставническом центре МО Кореновский район».

Деятельность муниципального наставнического центра осуществляется по двум направлениям:

1) организация наставнического сопровождения управленческих команд ШНОР;

2) обеспечение работы школы кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципалитета.

Наставнические практики предполагают реализацию в следующих формах: семинары, выездные семинары, консультации педагогов-наставников, мастер-классы, круглые столы, вебинары.

Результатами функционирования муниципального наставнического центра являются методические продукты, подготовленные для использования управленческой командой, методические события и эффекты, достигаемые в рамках его работы.

ПЛАН РАБОТЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО НАСТАВНИЧЕСКОГО ЦЕНТРА

Содержание работы	сроки	Место проведения	Ответственный, привлеченные специалисты
Исследовательская деятельность			
Выявление профессиональных управленческих дефицитов администраций школ с низкими образовательными результатами (ШНОР)	Февраль 2022	УО, МКУ ИМЦ	Заместитель начальника УО, И.о. директора МКУ ИМЦ
Анализ деятельности управленческих команд ШНОР	Февраль 2022	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ, наставники
Мониторинг профессиональных потребностей педагогических работников образовательных учреждений ШНОР	Февраль 2022	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ, наставники
Изучение наставниками документации ШНОР для определения слабых мест управленческой деятельности	Февраль 2022	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ, наставники
Экспертиза документов от школ на включение педагогических работников в школу кадрового резерва	Март 2022	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ
Анкетирование претендентов на включение в кадровый управленческий резерв	Март 2022	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ
Проектная деятельность			
Формирование базы наставников МНЦ и наставляемых.	Январь 2022	МКУ ИМЦ	Заместитель начальника УО, И.о. директора МКУ ИМЦ
Разработка методических рекомендаций по взаимодействию наставников и наставляемых	Январь 2022	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ
Обучение наставников МНЦ	Январь 2022	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ
Установочный семинар для наставников и наставляемых с выбором форм наставничества.	Январь 2022	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ
Совместная работа наставников МНЦ с администрацией ШНОР по формированию программы	Февраль - март 2022	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ, наставники

перехода школы в режим эффективного функционирования			
Методический семинар «Защита проекта/программы перехода ШНОР в режим эффективного функционирования»	Март 2022	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ
Подготовка персонифицированного плана восполнения профессиональных дефицитов для управленческих команд школ	Март 2022	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ
Ведение базы данных (портфолио) управленческих команд школ	В течение года	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ
Обучение претендентов на включение в кадровый управленческий резерв по программам, предложенным ГБОУ ИРО Краснодарского края	По плану работы ИРО КК	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ
Консультационная деятельность			
Установочный семинар для образовательных организаций, включенных в проект (наставников МНЦ и администраций ШНОР)	Январь 2022	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ
Проведение круглых столов, встреч по проблемам ШНОР	Ежемесячно	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ
Организация семинаров по преодолению проблем в соответствии с рисковым профилем каждой ШНОР.	Февраль, март 2022	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ
Организация мастер-классов по управлению образовательной системой	Март, апрель 2022	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ
Проведение совещания в режиме ВКС по обсуждению этапов реализации программы наставничества	Апрель 2022	МКУ ИМЦ	Заместитель начальника УО, И.о. директора МКУ ИМЦ
Информационная деятельность			
Информирование педагогического сообщества о деятельности МНЦ, его нормативно-правовом регулировании.	Февраль 2022	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ, модератор
Информирование администраций ШНОР о сроках и порядке осуществления консультативной помощи МНЦ.	Январь 2022, в течение года	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ, модератор

Информирование администраций ШНОР об эффективных способах решения управленческих задач.	В течение года	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ, модератор
Информирование об итогах совместной работы в рамках реализации программы наставничества.	Июнь 2022	МКУ ИМЦ	И.о. директора МКУ ИМЦ, модератор

Начальник
управления образования
администрации муниципального
образования Кореновский район



С.М. Батог

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к приказу управления образования
администрации муниципального
образования Кореновский район
от 30.12.2021 № 711

Состав муниципального наставнического центра

Руководитель центра:
Симоненко Лариса Ивановна,
исполняющий обязанности директора
МКУ «ИМЦ системы образования МО
Кореновский район»

Наставники:

Антоненко Людмила Александровна,
директор МОБУ СОШ № 20
Колтунов Виталий Александрович,
директор МОБУ СОШ № 25
Симоненко Лариса Ивановна,
и.о. директора МКУ «ИМЦ системы
образования МО Кореновский район»
Мищенко Наталья Валерьевна, директор
МОАНУ СОШ № 17
Дорошенко Татьяна Владимировна,
директор МОБУ СОШ № 9
Канюку Наталья Николаевна, директор
МОБУ СОШ № 14

Модератор информационного ресурса:
Данилин Сергей Георгиевич

Начальник
управления образования
администрации муниципального
образования Кореновский район

Наставляемые:

Управленческая команда МОБУ
СОШ № 4
Управленческая команда МОБУ
ООШ № 10

Управленческая команда
МОАНУ СОШ № 19
Управленческая команда МОБУ
СОШ № 27
Управленческая команда МОБУ
СОШ № 34
Управленческая команда МОБУ
СОШ № 39

Методист МКУ «ИМЦ системы
образования МО Кореновский
район»



С.М. Батог