



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

18.03.2022 г

№ 125

г. Кореновск

**О реализации целевой модели наставничества обучающихся в
общеобразовательных учреждениях муниципального образования
Кореновский район**

На основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14 марта 2022 г. № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2022-2024 гг.» (далее – Целевая модель наставничества), в целях повышения эффективности системы образования муниципального образования Кореновский район **п р и к а з ы в а ю**:

1. Утвердить:

1.1. план мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в муниципальном образовании Кореновский район на 2022 год (приложение 1);

1.2. планируемые результаты (показатели эффективности) реализации Целевой модели наставничества (далее – Планируемые результаты) на период с 2022 г. по 2024 г. (приложение 2);

1.3. состав муниципальной рабочей группы по вопросам реализации Целевой модели наставничества в образовательных учреждениях Кореновского района (приложение 3).

2. Руководителям образовательных учреждений муниципального образования Кореновский район обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации Целевой модели наставничества на уровне не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным приказом.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования администрации муниципального образования Кореновский район А.В. Прядущенко.

Начальник
управления образования
администрации муниципального
образования Кореновский район

С.М. Батог

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
УТВЕРЖДЕН:
 приказом
 управления образования
 администрации муниципального
 образования Кореновский район
 № 125 от 18.03.2022

План мероприятий (дорожная карта)
 реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную
 деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в муниципальном
 образовании Кореновский район

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Нормативное правовое регулирование реализации Целевой модели наставничества обучающихся (далее - ЦМН)			
1.1	Утверждение Дорожной карты реализации ЦМН на период 2022-2024 гг.	до 20.03.2022, далее ежегодно	начальник управления образования (далее – начальник УО)
1.2	Внесение изменений в распорядительные акты	до 20.03.2022, далее ежегодно	начальник УО
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении наставничества на уровне образовательного учреждения, включающие: - утверждение положения о программе наставничества; - сроки реализации ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в учреждении; - сроки проведения мониторинга эффективности программы наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН в учреждении; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательном	до 15.03.2022, далее ежегодно	руководители образовательных учреждений (далее – руководители ОУ)

	учреждения		
1.6	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, на официальных ресурсах образовательных учреждений	в течение года	руководитель МКУ ИМЦ, руководители ОУ
2. Организационная, методическая, консультационная, информационная поддержка участников реализации ЦМН			
2.1	Координация программ наставничества в муниципальном образовании	в течение года	руководитель МКУ ИМЦ
2.2	Консультирование по вопросам внедрения и реализации Целевой модели наставничества	В течении года	руководитель МКУ ИМЦ
2.3	Направление на обучение педагогов по программе дополнительного профессионального образования «Наставничество в образовательных организациях»	в течение года	руководитель МКУ ИМЦ
2.4	Направление на обучение педагогов по программе дополнительного профессионального образования «Наставник молодого педагога»	в течение года	руководитель МКУ ИМЦ
2.5	Участие в мастер-классах «Проектирование и реализация современных тьюторских моделей наставничества в сфере сопровождения образовательной, проектной, исследовательской, творческой деятельности одаренных детей»	в течение года	руководитель МКУ ИМЦ
2.6	Участие в научно-практической конференции «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»	в течение года	руководитель МКУ ИМЦ
3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1	Организация участия в краевом конкурсе «Педагог-наставник»	Ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ИРО	руководитель МКУ ИМЦ
3.2	Организация работы школы педагога-наставника	в течение года	руководитель МКУ ИМЦ
3.3	Организация участия в мастер-классе «Помощь всегда рядом:	Ежегодно, в	руководитель МКУ

	региональный опыт наставничества» проводимые ГБОУ ИРО Краснодарского края	соответствии с планом ГБОУ ИРО	ИМЦ
3.4	Организация участия в научно-практической конференции по наставничеству «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»	Ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ИРО	руководитель МКУ ИМЦ
4. Реализация Целевой модели наставничества в образовательных учреждениях муниципального образования Кореновский район			
4.1.	Обновление базы наставляемых на период 2022-2024 г.г.	ежегодно	руководитель МКУ ИМЦ
4.2.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН.	в течение года	руководители ОУ
4.3.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча	в течение года	руководители ОУ
4.4.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	в течение года	руководители ОУ
4.5.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных учреждений	в течение года	руководители ОУ
4.6.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	руководители ОУ
4. Мониторинг достижения показателей, в том числе			
4.1.	Численность обучающихся по основным общеобразовательным программам (от 10 лет), с начала реализации национального проекта по отчетную дату охваченных программами менторства и наставничества как в роли наставника, так и наставляемого	Ежеквартально (по состоянию на 1 апреля, 1 июля, 1 октября, 1 января	руководители ОУ

		соответствующего календарного года)	
4.2.	Количество промышленных и иных предприятий и организаций, некоммерческих организаций и иных организаций любых форм собственности (за исключением образовательных организаций), с начала реализации проекта по отчетную дату, принимающих участие в реализации ЦМН	Ежеквартально (по состоянию на 1 апреля, 1 июля, 1 октября, 1 января соответствующего календарного года)	руководители ОУ

Начальник
управления образования
администрации муниципального
образования Кореновский район



С.М. Батог

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
УТВЕРЖДЕНЫ:
приказом
управления образования
администрации муниципального
образования Кореновский район
№ 125 от 18.03.2022

Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании Кореновский район на период с 2021 по 2024 г.

Наименование показателя	2022 г	2023 г	2024 г
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставника, %	6	8	10
Доля учителей-молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программу наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Кореновского района, вошедших в программу наставничества, предоставив своих наставников (при наличии)	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Доля школ, реализующих ЦМН педагогических работников	100	100	100

Начальник
управления образования
администрации муниципального
образования Кореновский район



С.М. Батог

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
УТВЕРЖДЕН:
приказом
управления образования
администрации муниципального
образования Кореновский район
№ 125 от 18.03.2022

СОСТАВ

рабочей группы по вопросам реализации Целевой модели наставничества
в образовательных учреждениях муниципального образования
Кореновский район

- | | |
|--------------------------------------|---|
| Прядущенко Анастасия
Владимировна | - заместитель начальника управления
образования администрации муниципального
образования Кореновский район |
| Бабенко Виктория
Викторовна | - ведущий специалист отдела общего
образования управления образования
администрации муниципального образования
Кореновский район |
| Симоненко Лариса
Ивановна | - исполняющий обязанности директора
муниципального казенного учреждения
«Информационно-методический центр
системы образования муниципального
образования Кореновский район» |
| Дурнева Алеся Николаевна | - методист муниципального казенного
учреждения «Информационно-методический
центр системы образования муниципального
образования Кореновский район» |

Начальник
управления образования
администрации муниципального
образования Кореновский район



С.М. Батог